

GRUNDSATZERKLÄRUNG

Menschenrechte



Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte und Wahrnehmung menschenrechtlicher Sorgfaltspflichten durch die DuMont Mediengruppe GmbH & Co. KG

Diese Grundsatzerklärung ergänzt den Code of Conduct der DuMont Mediengruppe GmbH & Co. KG. Sie gewährleistet insbesondere die Achtung der Menschenrechte und dient dazu, eine Verletzung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten auch in der eigenen Liefer- und Wertschöpfungskette im Rahmen unserer Möglichkeiten zu vermeiden. Dabei verpflichtet sich DuMont, **nach international festgelegten Nachhaltigkeitsstandards (ESG)** umwelt- und sozialverträglich zu wirtschaften und sein unternehmerisches Handeln insbesondere an den folgenden international anerkannten Standards und Vereinbarungen zu orientieren:

- **Allgemeine Erklärung der Menschenrechte**
- **Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte**
- **Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte**
- **Konventionen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit**
- **Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen**
- **10 Prinzipien des UN Global Compact der UN-Kinderrechtskonventionen**

Seit 2021 ist die DuMont Mediengruppe zudem der Charta der Vielfalt beigetreten.

Code of Conduct

Werte und Grundsätze

Unser **Code of Conduct** reflektiert diese **Kernwerte**, für die DuMont steht, und an denen wir uns orientieren, wenn wir im Markt agieren. Er verschriftlicht nicht nur **gesetzliche Regelungen** und unsere eigenen Ansprüche an nachhaltige Geschäftspraktiken. Er gibt darüber hinaus allen Mitarbeitenden bis in die oberste Führungsebene ein Gerüst für das Verhalten am Arbeitsplatz.

Über die im Code of Conduct und weiteren internen Richtlinien verankerten Grundsätze sind die Mitarbeitenden zu einem regelkonformen Verhalten innerhalb der Gruppe von Unternehmen sowie gegenüber **Kund:innen, Lieferant:innen und Dienstleistenden** verpflichtet. Gleichzeitig stellen wir entsprechende Anforderungen an Lieferant:innen und Dienstleistende.

Ausgewählte Geschäftspartner:innen der Gruppe von Unternehmen werden aufgrund eines risikobasierten Ansatzes vertraglich insbesondere verpflichtet werden, Mindestanforderungen an menschenrechtliche Sorgfaltspflichten wie international und national geltende Gesetze sowie die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) einzuhalten. Zu diesem Zweck entwickeln wir Musterklauseln, die zukünftig in diesen Fällen Bestandteil der Verträge mit unseren Lieferant:innen werden und die Einhaltung der Standards zur Achtung der Menschenrechte und der Vermeidung von umweltbezogenen Risiken in der gesamten Wertschöpfungskette gewährleisten sollen.

Die **Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften** auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene ist für uns bei DuMont selbstverständlich. Dies gilt insbesondere für alle gesetzlichen und tariflichen Anforderungen an **Mitbestimmung, Gleichstellung, Antidiskriminierung, Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung**.



DuMont achtet und schützt die persönlichen und kollektiven Rechte

DuMont achtet und schützt die **persönlichen und kollektiven Rechte der Mitarbeitenden**. Insbesondere Mitarbeitende mit Budget- oder Personalverantwortung sind verpflichtet, die grundlegenden Gesetze, Vorschriften und unternehmensinternen Regeln zu befolgen, die für ihren Verantwortungsbereich relevant sind.

Jeder Verstoß gegen geltende Gesetze oder Vorschriften kann sowohl für DuMont als auch für unsere Mitarbeitenden gravierende Konsequenzen nach sich ziehen, wie zum Beispiel strafrechtliche Verfolgung, arbeitsrechtliche Schritte oder Schadensersatz. Deswegen werden wir Hinweisen auf etwaige Verstöße nachgehen und diese bei entsprechender Bestätigung abstellen und ahnden.

In unserer Gruppe von Unternehmen wird **regelmäßig geprüft**, wo in unseren Lieferketten besondere Risiken für Menschenrechtsverletzungen bestehen. Unsere unmittelbaren Dienstleistungs- und Lieferunternehmen, bei denen aufgrund der Art ihrer Geschäftstätigkeit, dem geographischen Ort der Ausübung der Geschäftstätigkeit oder durch sonstige Faktoren höhere menschenrechts- oder umweltbezogene Risiken bestehen können, werden im Rahmen vertraglicher Vereinbarungen verpflichtet werden, die Menschenrechte zu wahren, die Vorgaben unseres Code of Conduct einzuhalten und diese **Vorgaben auch an ihre Lieferant:innen und Dienstleistenden weiterzugeben**. Für den Fall einer Zuwiderhandlung behalten wir uns die Einleitung rechtlicher Schritte einschließlich der Beendigung der Geschäftsbeziehung vor. Die Einhaltung menschenrechtlicher Sorgfaltspflichten durch unsere unmittelbaren Lieferant:innen und Dienstleistenden wird regelmäßig überprüft, mit neuen Geschäftspartner:innen werden vertragliche Beziehungen grundsätzlich erst nach entsprechender Überprüfung begründet werden.



Verstöße werden nicht toleriert!

Verstöße werden nicht toleriert, sondern **konsequent verfolgt** und ggf. **geahndet**. Für hinweisgebende Personen werden EU-konforme interne und externe Meldestellen angeboten. Diese sind Teil eines institutionalisierten Hinweisgebersystems zur Meldung von Verstößen.

Selbstverständlich werden die internen Prozesse zur Erkennung von Missständen regelmäßig überprüft und weiterentwickelt, um ein möglichst **hohes Schutzniveau** zu erreichen. Wir werden Hinweisen unverzüglich und in angemessener Weise mithilfe von geschultem Personal im Rahmen eines geordneten Verfahrens nachgehen und, wenn geboten, eine formelle Untersuchung durchführen.

Sollte sich herausstellen, dass ein Fehlverhalten vorliegt, wird DuMont **angemessene Maßnahmen** gegen die verantwortlichen Personen ergreifen.



Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte und Wahrnehmung menschenrechtlicher Sorgfaltspflichten durch die DuMont Mediengruppe GmbH & Co. KG

Für die Umsetzung und Einhaltung der Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte und Wahrnehmung menschenrechtlicher Sorgfaltspflichten durch die Gesellschaften der DuMont Mediengruppe sind die Geschäftsführungen der DuMont Mediengruppe GmbH & Co. KG und ihrer Geschäftsbereiche verantwortlich. Die jeweiligen Geschäftsführungen der Gruppe von Unternehmen setzen die in dem Code of Conduct verankerten Unternehmenswerte um. Dies erfolgt über konkrete Regelungen, die in dem Code of Conduct, der Verpflichtung zu umwelt- und sozialverträglichem Wirtschaften und anderen internen Richtlinien der Unternehmen der DuMont Mediengruppe festgelegt sind. Diese Regelungen und die Grundsatzerklärung werden regelmäßig überprüft und angepasst, um aktuellen Veränderungen und neu identifizierten Risiken Rechnung zu tragen.

In unserem jährlichen Bericht über die Umsetzung der Sorgfaltspflichten aus dem Lieferkettengesetz werden wir insbesondere Auskunft darüber erteilen, ob und welche menschen- und umweltlichen Risiken wir identifiziert haben, was wir unternommen haben, um diesen Risiken zu begegnen und welche Schlussfolgerungen wir aus dieser Bewertung für zukünftige Maßnahmen ziehen.

**Zur Kontaktaufnahme kann
auch die Email
compliance@dumont.de
genutzt werden.**

